

AFP –AvtaleFestet Pensjon

Avtalefestet pensjon kalt AFP er en tjenestepensjon og må ikke forveksles med fleksibel alderspensjon fra folketrygden. Vi vil her i korte trekk gi informasjon om rettigheter og muligheter.

AFP er et positivt utgangspunkt. Ordningen medfører en valgfrihet til å jobbe. Årsaken til at en ønsker å redusere arbeid og ta ut AFP er uvesentlig. På den andre siden skal ikke AFP være et grunnlag for å presse noen ut av arbeidslivet.

Noen ordforklaringer finner du sist i teksten.

To ordninger:

62-64 år. Denne beregnes av folketrygden. Denne tilsvarer den alderspensjonen du har rett til ved fylte 67 år. I denne perioden tjener du opp ytterligere rettigheter i folketrygden. Du kan ikke jobbe i tillegg.

65-66 år. Da vil du få utbetalt det beste av folketrygdberegnet og TPO-beregnet pensjon. Du kan jobbe i privat sektor, eller på ånsonistlønn. For de som får høyere utbetaling ved beregning som for 62-64, har de rett til denne. Da gjelder de samme begrensningene.

Rett til AFP

Rett til AFP opphører ved overgang til stilling uten samordning. Rett til AFP har du også bare dersom du er i arbeid. Det betyr at du ikke kan gå rett fra sykmelding

til AFP. Du må minst ha en dag som frisk på jobben. Du må også ha vært ansatt i samordningspliktig stilling minst de 3 siste årene.



Andre vilkår:

- Du må redusere stillingen med minst 10 % av full stilling. Det vil si at du i samarbeid med arbeidsgiver kan bestemme hvor stor stilling du ønsker. Rett til å øke stillingen har du ikke. Det vil derfor være opptil arbeidsgivers behov.
- Du må ha minst 20 % stilling med minst 1 G i lønn (for tiden kr 85 245).
- Du kan ikke ha privat AFP i tillegg.

Arbeid og AFP

Ved TPO-beregnet pensjon kan en ikke jobbe i samordningspliktig stilling. Som alternativ er det opprettet mulighet til å jobbe på pensjonistvilkår. I privat sektor vil en kunne arbeide så mye en ønsker.

Avtalefestet pensjon er ellers salg av arbeidsevne. Det vil si at arbeidsgiver betaler for at du ikke skal gjøre noe i denne perioden. På samme måte som arbeidsgiver i de fleste tilfellene kan nekte ansatte i hel stilling å ha bierverv, har de generelt gått inn og avskåret AFP-pensjonister fra å ha andre inntekter enn den avtale festede pensjonen.

Dette medfører at all inntekt du måtte ha ut over 15 000 kr i året, skal meldes til pensjonskassen. Det vil medføre reduksjon i utbetalt pensjon. Reduksjonen vil være mindre enn lønn, slik at du har en økonomisk fordel av lønnet arbeid.

Dersom du har delvis AFP er ikke dette noe problem i forhold til vanlig lønn fra arbeidsgiver. Andre godtgjørelser, f.eks politikergodtgjørelser regnes også med.

Utbetaling av inntekt opptjent før uttak av pensjon, medregnes ikke meldepliktig inntekt, (kr 15 000). Det vil si feriepenger, overtid etc som utbetales i ettertid, skal du ikke rapportere til pensjonskassen

Dersom du tar arbeid i samordningspliktig stilling må en være klar over at en kan falle ut fra AFP-ordningen. Se over om rett til AFP, men en kan også midlertidig ”fryse” AFP'en.

AFP tatt fra privat sektor tatt ut etter 01.01.2011 kan i enkelte tilfeller være samordningspliktig med AFP fra Elverum kommunale pensjonskasse.



Ved feil i utbetaling, uansett årsak, vil tilbakebetaling skje gjennom trekk i pensjon over inntil 12 måneder. Dersom det ikke er tilstrekkelig, vil vi kreve beløpet innbetalt.

Fleksibel alderspensjon fra NAV (Folkestrygden)

Fra 2011 ble det anledning til å ta ut alderspensjon fleksibelt fra folkestrygden/NAV. Denne må ikke forveksles med AFP.

Ordningen vil påvirke din alderspensjon, men du kan ta den ut helt

eller delvis mens du fortsatt er i full jobb.

Ordningen innebærer:

- Rett til delvis uttak
- Rett til endring en gang i året.
- I tillegg rett til å gå tilbake til jobb i 100 % eller 100 % pensjon på ethvert tidspunkt.

For informasjon om opptjening, se ”Info om Alderspensjon”. Her finner du også informasjon om stillingsprosenter.

Merk at du ikke kan ha AFP og fleksibel alderspensjon fra NAV/ Folketrygden i samme stillingsandel.

Seniorpolitikk

På grunn av økt levealder, alderssammensetningen og høye barnekull etter krigen, er det en uttalt målsetning å finne løsninger for at flest mulig kan stå i arbeid fremover. Denne politiske forutsetningen vil legges til grunn dersom medlemmer ønsker løsninger som ikke direkte fremgår av regelverket.

Gå av 3 år før tiden

Dersom du har særaldersgrense kan du gå av med pensjon 3 år før tiden dersom alder og medlemstid i tjenstepensjonsordning til sammen er minst 85 år. For brannmannskaper med aldersgrense 60 år kan en med medlemstid på minst 28 år gå av når en er 57 år. Tilsvarende har blant annet hjelpepleiere aldersgrense på 65 år, her vil 23 års medlemstid være tilstrekkelig. Merk at du allikevel må ha 30 års medlemstid for å ha full opptjening.

- Leveladerjustering, Nei

- Underreguleres, ja
- Samordnes med privat AFP
- Kan ikke kombineres med fleksibel alderspensjon fra NAV.

Regelverk:

- Vedlegg 5 til HTA. Vedtekter for TPO.
- Vedlegg 4 til HTA. Vedtekter for AFP.
- Folketrygdloven

Nyttige informasjonskilder

Elverum kommunale pensjonskasse forvalter pensjonsrettigheter for medlemsbedriftene ut fra krav som stilles i tariffavtale. Våre ytelser er derfor de samme som andre offentlige pensjonsinnretninger.



Utfyllende informasjon kan blant annet finnes hos:

- www.klp.no,
- www.spk.no (Statens pensjonskasse)
- www.opf.no (Oslo pensjonsforsikring).
- Andre kommunale kasser kan også ha nyttig informasjon.
- Fagforeninger



Begrepsforklaringer:

- TPO-ordning, Tjenestepensjonsordning. Den leverandøren som arbeidsgiver bruker for å dekke pensjon etter hovedtariffavtalen.
- HTA- Hovedtariffavtalen.
- Samordning – Stillinger i stat, fylke og kommune (og en del virksomheter som eies av disse) har felles opptjening av pensjon. Rettigheter opptjenes løpende og den ordningen du er medlem av sist henter opplysninger om opptjening tidligere og betaler alt.
- Tjenestepensjon beregnes. Før utbetaling trekkes det fra opptjent rett i folketrygden for samme opptjent rett i TPO.
- Bruttopenisjon – I offentlig tjenestepensjon er du lovet minst 66% av sluttlønn.
- Innskuddspliktig stilling er for tiden alle. Det forventes at det gjeninnføres en nedre grense (trolig 20 %) fra sommeren 2014.

Kontaktinfo:

Elverum kommunale pensjonskasse
Postadresse: Postboks 403. 2418 Elverum
Besøksadresse: Elverum rådhus, 3. etasje.
e-post: Pensjon@elverum.kommune.no
Telefon 62 43 32 99 (Sentralbord 62 43 30 00)
Mobiltelefon 454 50 757