



ALDERSPENSJON

Har du tenkt på ferien? Lange "late" dager eller mulighet for å gjøre det du ikke rekker i en hektisk hverdag. Men ingen jobb ingen lønn, eller..... I Norge sparer arbeidsgiveren for oss, slik at vi får betalt også for å ha ferie. Feriepengen spares opp som en andel av lønnen vår som utbetales når vi har ferie, eller slik blant annet kommunene gjør, utbetaler alt i juni, så får vi lønn de øvrige månedene.

På samme måte er det med pensjonen vår. Ferien kommer årlig, men pensjonen er noe som ligger langt fremme for mange, men du har kommet til at det er greit å vite litt om din pensjon.

På lønnslippen din hver måned står det ett beløp som du «sparer» til pensjon. Arbeidsgiver betaler også månedlig. Dette dekker to forhold, sparing til alderspensjon, men også risikodekning for død eller uførhet. «Sparingen» får du utbetalt som månedlig pensjon ved oppnådd alder.



Alder

Pensjonsalder er etter loven 70 år i Norge. Gjennom avtaler, er dette redusert til 67 år. Noen har lavere aldersgrense. De fleste ansatte i brann- og redningstjenesten har 60 år. En del helseerettede stillinger har 65 år. Tilsvarende gjelder også andre. Nærmere informasjon om aldersgrense ved for din stilling får du av nærmeste overordnet, lønningskontoret eller ved å kontakte oss.

Rettighet

Selv om du er i ferd med å oppnå en alder som gir deg rett til å ta ut pensjon, må du selv fremsette kravet. Søknad om tjenestepensjon rettes til pensjonskassa. Du må også fremsette krav om alderspensjon fra NAV dersom du er 67 år.

Beløp

Pensjonsordningen i kommunen er knytte opp til rettigheter i Statens pensjonskasse. Full pensjon skal gi deg 66 % av den lønna du har når du slutter. Faste tillegg gir normalt pensjonsrett, variable tillegg som overtid gir ikke pensjonsrett. Du får aldri opptjening av pensjonsrett for mer enn 100 % stilling. Har du lavere stilling, vil det beregnes en gjennomsnittlig stillingsprosent. Ved lavere stilling vil mertid tillegges den faste stillingen inntil hel stilling.

Opptjening

For å få 66 % av lønn som pensjon, trenger du full opptjening. Det er mellom 30 og 40 år. Er du ansatt i kommunen nå, gjelder 30 år. Har du stilling utenfor overføringsavtalen, er den oppsatte retten avhengig av hvor mange år du kunne jobbet i slik stilling før aldersgrensen. Har du ikke full opptjening, vil du få utbetalt en brøk i forhold til full opptjening, f.eks 25/30-deler.

Samordning og overføring

Offentlig tjenstepensjon er en nettoordning. Du har en rett til en andel av lønna og det beregnes ved pensjonering. God inntekt fra andre stillinger eller verv øker pensjonen fra NAV. Men påvirker ikke tjenstepensjonen. Vider vil det ikke gi deg mer pensjon om du har de 30 siste årene som medlem i Elverum kommunale pensjonskasse, og årene før i Statens pensjonskasse, KLP eller andre offentlige ordninger. 66 % av sluttlønn er det meste du kan få. For noen faller dette litt uheldig ut.



Generelt er dette bra. Det vil si at du får en felles opptjening av pensjon selv om du har variert med flere forskjellige arbeidsgivere i offentlig sektor. Her er de aller fleste med i overføringsavtalen. Når du søker pensjon er det spørsmål om du har vært med i andre ordninger. Om du er usikker på hvilken, oppgir du arbeidsgivere isteden, så kan vi sammen finne hvilke ordninger du har vært med i.

Overføringsavtalen gir en tjenstepensjon. Den ordningen du er medlem i når du blir pensjonist, er den ordningen som skal utbetale din pensjon. Vi innhenter opplysninger fra tidligere ordninger, og krever refundert din pensjonsrett fra dem. Du har bare en offentlig tjenstepensjonsordning å forholde deg til.

Samordningsfradrag påvirkes av opptjeningstid og stillingsprosent. Dersom du ikke har full opptjening eller mindre enn 100 % stilling, vil samordningsfradragene reduseres i forhold opptjening og stillingsstørrelse.

Utbetaling

Elverum kommunale pensjonskasse utbetaler pensjoner normalt 15. i måneden, eller siste virkedag før dette. Det skal trekkes skatt av pensjon. Normalt er vi arbeidsgiver og trekker prosjens-trekk. NAV er den som utbetaler mest og er «hovedarbeidsgiver. «Skattekort» mottar vi elektronisk fra Skattedirektoratet. Dette vil bli

gjort månedlig, slik at endringer får effekt.

Fra arbeidslivet er du vant med at det ikke trekkes skatt i juni når feriepengene utbetales. I desember trekkes det halv skatt. Som pensjonist har du ikke ferie, og det trekkes derfor skatt i juni. I desember trekkes det ikke skatt. Skatten utlignes på året når selvangivelsen er behandlet, så dette er bare viktig for din oversikt over hvordan du får tilgang på pengene.

Regulering av pensjon

Stortinget regulerer folketrygdens grunnbeløp (G) en gang i året. Det skjer samtidig med lønnsoppgjøret, og har virkningstidspunkt 1. mai. Dette medfører også regulering av pensjonene. Vi har som mål å betale regulerte pensjoner fra august. Økningen blir da etterbetalt for mai, juni og juli.

Informasjon

Når vi har behandlet din søknad om pensjon, vil du få et brev om hvilken utbetaling du månedlig vil få. I brevet fremkommer også en del av grunnlaget for beregningen. Det er viktig at du vurderer om du mener grunnlaget er riktig. Har du spørsmål, er det bare å ta kontakt.

Fleksibel alderspensjon fra NAV.

Fra NAV kan du nå søke pensjon fra du fyller 62 år. Fra 2011 fungerer pensjonsordningen i NAV som en sparekonto som du fleksibelt kan ta ut fra. Siden det tenkes som en sparekonto, vil det totale beløp du

kan ta ut, avhenge av hvor mye du har tjent opp og over hvor lang tid det antas at du skal ta det ut.



Sluttidspunktet vet vi ikke, det fastsettes av Statistisk sentralbyrå etter en gjennomsnittlig levealder. Å utsette uttak av pensjon fra NAV medfører økte årlige ytelser fra dem.

Siden tjenstepensjonen samordnes (se over) med pensjon fra NAV, vil tidlig og sent uttak av pensjon fra NAV kunne påvirke din tjenstepensjon. Denne fleksible alderspensjonen kan du søke om selv om du fremdeles er i full jobb

Ved tidlig uttak fra NAV, vil du få lavere pensjon som skal samordnes med tjenstepensjonen. Beregning av samordning skjer imidlertid som om du tar ut pensjon fra NAV når du er 67 år. Offentlig tjenstepensjonsordning, slik Elverum Kommunale Pensjonskasse er, vil derfor ikke kompensere for lavere ytelser fra NAV. Valget om å ta ut tidligpensjon, vil derfor ikke nødvendigvis gi deg større total pensjon. En slik løsning gir deg større frihet og ansvar.

Dersom du velger å utsette uttak av pensjon, f.eks til du er 70 år, vil pensjonen fra NAV øke. En slik økning vil bli samordnet med tjenstepensjonen fullt ut, og du vil ikke få mer enn 66 % av sluttlønn. Det medfører at tjenstepensjonen din reduseres.

Alle pensjoner vil bli levealderjustert. Når ditt årskull blir 60 år, beregnes antatt levealder og det defineres serie tall for justering av pensjon. Det vil bety at ved forlenget forventet levealder, vil pensjonen bli noe redusert ved uttak på samme tidspunkt, f. eks 67 år.

Annen inntekt

Sammen med alderspensjon fra NAV kan du tjene så mye du ønsker. For tjenstepensjon gjelder tilsvarende dersom du jobber i privat sektor. For jobb i staten kan du jobbe på "pensjonistlønn". I kommunal sektor kan du jobbe inntil 168 timer i kvartalet, etter fast stilling mindre enn 14 timer hver uke. Altså mindre enn innmeldingskravet.

Hvordan søke pensjon?

Pensjonskassen sender deg et enkelt skjema. Fyll ut og legg ved skattekort.

Husk å si oppstillingen du ønsker å fratre. Det er ingen automatikk ved innvilgelse av pensjon. Det kan være

fornuftig å diskutere eventuell endring i pensjonsgrad allerede ved første gangs søknad. Husk at det tar litt tid å behandle søknaden din. Søk derfor 3-6 måneder før du ønsker å fratre.

Offentlig tjenstepensjon er lik for alle uansett hvor arbeidsgiver har forsikret denne. Vi har laget en enkel informasjon. Nærmere informasjon finnes på hjemmesiden til:

- Statens pensjonskasse (www.spk.no/no/pensjon)
- Kommunal landspensjonskasse – KLP- (www.klp.no/person/pensjon/offentlig-tjenstepensjon).

Har du spørsmål, ta kontakt!



Kontaktinfo:

Elverum kommunale pensjonskasse
Postadresse: 2418 Elverum
Besøksadresse: Rådhuset, Storgata 18, 3. etasje.
e-post: Pensjon@elverum.kommune.no
Telefon 62 43 32 99 (Sentralbord 62 43 30 00)
Mobiltelefon 454 50 757